

## À propos des risques psychosociaux

# La question actuelle des risques psychosociaux

Les risques psycho-sociaux sont aujourd'hui définis comme les risques pour la santé mentale, physique et sociale engendrés par les conditions d'emploi et les facteurs organisationnels et relationnels. (Rapport Gollac- Bodier, 2011)

Concrètement ils se manifestent par le stress, les conflits, la dégradation du climat social, les violences, les addictions, l'absentéisme, maladie longue durée, les TMS, accidents du travail, le turn-over, le burn-out, le suicide.

Prévenir ces risques c'est agir sur les conditions de travail et par conséquent sur la compétitivité de l'entreprise tout en préservant la santé des salariés.

D'autant plus que la loi impose à l'employeur un devoir de résultat en terme de prévention de ces risques (article L.4121-1 et 2 du code du travail).

### Les impacts des RPS et notre solution

#### Coûts directs des risques psychosociaux :

En termes d'absentéisme, d'arrêts maladies, de TMS, de souffrance au travail, le coût direct est supporté par les entreprises. Il varie de quelques milliers à plusieurs centaines de milliers d'euros selon la gravité des évènements. Ce sont des pertes sèches irrémédiables.

#### Coûts indirects des impacts sur l'activité:

Très difficile à quantifier voire impossible à provisionner dans une approche gestionnaire des risques, les impacts indirects sur l'activité prennent de l'ampleur avec la question des remplacements, de la formation, de tensions sur l'effectif restant et sur la productivité.

#### Notre solution : vous proposer la prévention collective

S'attacher à penser un travail collectif de prévention au sein de votre organisation et avec une approche spécifique à votre secteur. Le constat pour nous est simple : face aux difficultés de l'entreprise, le "travailler ensemble" est un moteur plus efficace pour la compétitivité que la gestion de crises à court terme et la provision financière des contentieux.

Contact : Moto Takashima - 06 70 16 62 80 - takashima@metissages.net